
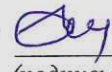


Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 6 «Снежинка» с
корпусом № 2 «Сказка» и корпусом № 3
«Теремок» Общероссийского Профсоюза
образования

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 6
«Снежинка» с корпусом № 2 «Сказка» и
корпусом № 3 «Теремок»

Председатель  С.В. Баклыкова
(подпись) (Ф.И.О.)
«27» февраля 2024 г.
М.П.



 Н.А. Пьянкова
(подпись) (Ф.И.О.)
2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 6 «Снежинка» с корпусом № 2 «Сказка»
и корпусом № 3 «Теремок»
на 2023-2026 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ОБЩЕОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР
«27» февраля 2024 г.
И.П.

11 января 2024 года вступило в силу Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.

В Коллективный договор на 2023-2026 г.г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 «Снежинка» с корпусом № 2 «Сказка» и корпусом № 3 «Теремок» внести следующие изменения

В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области, Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы, Соглашения между администрацией муниципального образования г. Невьянск, Управлением образования муниципального образования г. Невьянска и Невьянской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования, а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год.

В разделе 3 «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1. «Работодатель обязуется» подпункт 3.1.2. изложить в следующей редакции:

3.1.2. Установить нормальную продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю, и сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников: в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю; занятых на работах с вредными условиями труда – не более 36 часов в

неделю; педагогических работников - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ.)

Для осуществления совместного образования здоровых детей и детей с ограничениями здоровья создаются комбинированные группы (п.13 Приказа Министерства Просвещения от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования.), в которых норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей составляет 25 часов в неделю. (абзац 12 п. 2.1.7. Соглашение между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы)

В разделе 3. «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1 «Работодатель обязуется» дополнить подпунктом 3.1.11.

3.1.11. Предоставлять ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества (абзац 11 п. 2.1.7. Соглашение между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы)

В разделе 4. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2. «Работодатель обязуется» подпункт 4.2.8. изложить в следующей редакции:

4.2.8. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности сохранять педагогическому работнику повышения к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях:

в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;

возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;

в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;

в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;

в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения;

(п. 3.5.2 Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 г.г.)

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения действия квалификационной категории. (п. 3.5.3 Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 г.г.)

В разделе 4. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2. «Работодатель обязуется» подпункт 4.2.9. изложить в следующей редакции:

4.2.9. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в образовательном учреждении на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической

должности. (второй абзац п. 3.5.5 Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 г.г).

В разделе 4. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2. «Работодатель обязуется» подпункт 4.2.12 изложить в следующей редакции:

4.2.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

Пронумеровано, прошнуровано
скреплено печатью на 5 листах
Заведующий МБДОУ

Иванский сад № 6 «Снежинка»
Пьянкова Н.А.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 58780973498696829876452703504920102595841539794

Владелец Пьянкова Наталья Александровна

Действителен с 31.07.2023 по 30.07.2024